ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № 32

«01» 04 2020 г.

Настоящий трудовой договор (далее - Договор) заключен между работодателем

ГККП «Индустриально – технический колледж, город Степногорск» при управлении образования Акмолинской области, мкр 4, здание 130/1, 130/2, 130/3

(полное наименование юридического лица и его местонахождение)

от 06 декабря 2018 г., БИН № 181240005352, в лице

(дата свидетельства о государственной перерегистрации учредительных документов работодателя - юридического лица, БИН)

Крайневой Елены Владимировны, руководителя

(Ф.И.О. и должность работодателя, а в случае, когда работодатель – физическое лицо, то и адрес его постоянного места жительства, наименование, номер, дата выдачи документа, удостоверяющего его личность, ИИН)

с одной стороны, и работником в лице Ерешенко Алексея Васильевича

удостоверение личности №043572528 выдан 20.11.2017 года МВД РК

(Ф.И.О. работника, наименование, номер, дата выдачи документа, удостоверяющего его личность)

820929351016

(номер ИИН)

проживающего по адресу г.Степногорск мкр.4 д.147 кв.

1. Работодатель предоставляет работнику работу в качестве плотника

(наименование должности,

специальности, квалификации, профессии со структурное подразделение или вид трудовой деятельности)

на срок согл. 01.04.2021 г. при следующих условиях труда на рабочем месте

(если срок не оговорен, то он считается заключенным на определенный срок)

С испытательным сроком 3 мес.

(указать вредные и опасные условия труда, их степень, вредность и опасность. При установлении работнику испытательного срока указать дату)

Начало осуществления трудовых обязанностей с «01» 04 2020 года

Режим рабочего времени и времени отдыха, размер и иные условия оплаты труда, гарантии и компенсационные выплаты, условия по страхованию

2. Режим рабочего времени: продолжительностью восемь часов в день с перерывом для отдыха и приема пищи 30 мин, при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными.

3. Работнику предоставляется ежегодно оплачиваемый основной отпуск 30 календарных дней, в соответствии с условиями и порядком, предусмотренным коллективным договорами и графиком отпусков по организации.

4. Работнику оплачивается заработная плата, согласно штатному расписанию: оклад 2,84

в размере от БДО (базовый должностной оклад).

5. Выплата работнику заработной платы, согласно штатному расписанию производится в денежном выражении, не реже одного раза в месяц и не позднее первой декады следующего месяца.

6. Работнику оплачивается за сверхурочные работы, работы в праздничные, выходные дни и в ночное время, в размере —

(процентов ставки указать по отдельности)

Размер доплаты за совмещение должностей или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается дополнительно по соглашению с работником.

7. Компенсация работнику за тяжелую физическую работу, работу во вредных или опасных условиях устанавливается в виде —

(не нужное зачеркнуть, указать номер и виды компенсации или сделать прочерк)

8. Другие гарантии и компенсационные выплаты, порядок их выплат устанавливаются Трудовым кодексом, законодательными актами, коллективным договором и актами работодателя.

9. Условия и порядок по обязательному социальному страхованию работника, страхованию гражданско-правовой ответственности за причинение вреда жизни и здоровью работника при исполнении последним трудовых обязанностей определяются в соответствии с законами Республики Казахстан.

Права и обязанности сторон

10. Работодатель имеет право:

1) на свободу выбора при приеме на работу;

2) изменять, дополнять, расторгать данный Договор с работником в порядке и по основаниям, которые установлены Трудовым кодексом;

3) издавать в пределах своих полномочий акты работодателя. Издание актов, связанных с изменением условий труда, осуществляется в соответствии со статьей 46 Трудового кодекса РК.

4) создавать и вступать в объединения в целях представительства и защиты своих прав и интересов;

5) требовать от работника выполнения условий трудового, коллективного договоров, правил трудового распорядка и других актов работодателя;

6) поощрять работника, налагать дисциплинарные взыскания, привлекать работника к материальной ответственности в случаях и порядке, предусмотренных Трудовым кодексом;

7) на возмещение вреда, нанесенного работником при исполнении трудовых обязанностей;

8) обращаться в суд в целях защиты своих прав и законных интересов в сфере труда;

9) устанавливать работнику испытательный срок;

10) на возмещение своих затрат, связанных с обучением работника, если это оговорено условиями трудового договора.

11. Работодатель обязан:

1) соблюдать требования трудового законодательства Республики Казахстан, соглашений, коллективного, трудового договоров, изданных им актов;

2) при приеме на работу заключать трудовой договор с работником в порядке и на условиях установленных Трудовым кодексом;

3) осуществлять внутренний контроль по безопасности и охране труда;

4) предоставить работнику работу, обусловленную трудовым договором;

5) своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату и иные выплаты, предусмотренные нормативными правовыми актами Республики Казахстан, трудовым, коллективным договорами, актами работодателя;

6) знакомить работника с актами работодателя и коллективным договором;

7) обеспечивать работнику условия труда в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан, трудовым, коллективным договорами;

8) обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения трудовых обязанностей за счет собственных средств;

9) приостанавливать работу, если ее продолжение создает угрозу жизни, здоровью работника и иных лиц;

10) осуществлять обязательное социальное страхование работника;

11) страховать гражданско - правовую ответственность за причинение вреда жизни и здоровью работника при исполнении последним трудовых обязанностей;

12) предоставлять работнику ежегодный оплачиваемый трудовой отпуск;

13) предупреждать работника о вредных (особо вредных) и (или) опасных условиях труда возможности профессионального заболевания;

14) вести точный учет рабочего времени, в том числе сверхурочных работ во вредных (особовредных), опасных условиях труда, на тяжелых работах, выполняемых каждым работником;

15) обеспечивать работнику профессиональную подготовку, переподготовку и повышение и квалификации в соответствии с настоящим кодексом;

16) возмещать вред, причиненный жизни и здоровью работника, в соответствии с законодательством Республики Казахстан;

17) Особые условия: _____
(указать дополнительные обязательства работодателя или сделать прочерк)

12. Работник имеет право:

1) на заключение, изменение, дополнение и расторжение Договора в порядке и на условиях, предусмотренных Трудовым кодексом;

2) требовать от работодателя выполнения условий трудового, коллективного договоров;

3) на безопасность и охрану труда;

4) на получение полной и достоверной информации о состоянии условий труда и охраны труда;

5) на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии с условиями трудового, коллективного договоров;

6) на оплату простоя в соответствии с Трудовым кодексом;

7) на отдых, в том числе оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск;

8) на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом;

9) на возмещение вреда, причиненного здоровью в связи с исполнением трудовых обязанностей;

10) на обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных законами Республики Казахстан;

11) на гарантии и компенсационные выплаты;

12) на защиту своих прав и законных интересов всеми не противоречащими закону способами;

13) на равную оплату за равный труд без какой - либо дискриминации;

14) на обращение за разрешением трудового спора в согласительную комиссию, суд по выбору;

15) на рабочее место, оборудованное в соответствии с требованиями безопасности и охраны труда;

16) на обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты, специальной одеждой в соответствии с требованиями, предусмотренными законодательством Республики Казахстан о безопасности и охране труда, а также трудовым, коллективными договорами;

17) на отказ от выполнения работы при возникновении ситуации, создающей угрозу его здоровью или жизни, с извещением об этом непосредственного руководителя или представителя работодателя;

18) на сохранение средней заработной платы на время приостановки работы организации из-за несоответствия требованиям по безопасности и охране труда;

19) на оплату труда в соответствии с квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы, а также условиями труда;

13. Работник обязан:

1) выполнять трудовые обязанности в соответствии с трудовым, коллективным договорами, актами работодателя;

2) соблюдать трудовую дисциплину;

3) соблюдать требования по безопасности и охране труда, пожарной безопасности и производственной санитарии на рабочем месте;

4) бережно относиться к имуществу работодателя и работников;

5) сообщать работодателю о возникшей ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя и работников, а также о возникновении простоя;

6) не разглашать сведений, составляющих государственные секреты, служебную, коммерческую или иную охраняемую законом тайну, ставших ему известными в связи с выполнением труда обязанностей;

7) возмещать работодателю причиненный вред в пределах, установленных Трудовым кодексом;

8) Особые условия: _____

(указать дополнительные обязательства работника или сделать прочерк)

Основания изменения, прекращения, расторжения и пролонгации трудового договора

14. Договор, до истечения его срока, может быть расторгнут по соглашению сторон и инициативе одной из сторон, а также по иным основаниям, предусмотренным законодательными актами.

Договор по инициативе одной из сторон может быть расторгнут, если эта сторона предупредит другую сторону письменно за 1 месяц до истечения его срока.

Договор может быть прекращен и расторгнут на основании статей 49 - 60 Трудового кодекса РК.

15. Внесение изменений и дополнений в Договор, в том числе при переводе на другую работу осуществляется сторонами в письменной форме. Предложение об изменении условий Договора подается одной из сторон Договора в письменной форме и рассматривается другой стороной в течение семи календарных дней со дня его подачи.

16. Условия Договора не могут быть изменены сторонами в одностороннем порядке. Все то, что не оговорено в условиях настоящего Договора, стороны руководствуются Трудовым Кодексом.

17. Договор составлен в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

К настоящему Договору прилагается трудовая книжка, мед.книжка, копия удличности, справка о несудимости

(список личных документов работника, передаваемых им в организацию)

---

18. По окончании срока действия договора по соглашению сторон, он может быть продлен или заключен на новый срок.

19. До подписания трудового договора ознакомлен(на):

С правилами внутреннего трудового распорядка

Ерщенко А.В. «01» 04 2020 г.

(личная подпись, Ф.И.О. работника)

С правилами охраны труда и техники безопасности на рабочем месте

Ерщенко А.В. «01» 04 2020 г.

(личная подпись, Ф.И.О. работника)

С коллективным договором

Ерщенко А.В. «01» 04 2020 г.

(личная подпись, Ф.И.О. работника)

20. Изданы приказы работодателя:

о приеме работника на работу № 115 лс от «01» 04 2020 г.

Работник: _____ Работодатель: _____ (подпись)

«01» 04 2020 г. «01» 04 2020 г.

о продлении срока договора на опред. срок № 99 Ис от «25» 03 20 21 г.

Работник: _____ Работодатель: _____ (место печати)

«25» 03 20 21 г. «25» 03 20 21 г.

о продлении срока договора по инструкт. срок № 130 Ик от «01» 04 20 22 г.

Работник: _____ Работодатель: _____ (место печати)

«01» 04 20 22 г. «01» 04 20 22 г.

О расторжении или прекращении договора №_____ от «___» _____ 20___ г.

Работник: _____ Работодатель: _____ (место печати)

«_____» _____20____ г. «_____» _____ 20____ г.

Основание расторжения Договора: ст. _____ Трудового кодекса РК.

21. За неисполнение и ненадлежащее исполнение обязательств, предусмотренных настоящим Договором, стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

Работник: _____ (место печати)

«01» 04 20 22 г. «01» 04 20 22 г.

Один экземпляр договора получил _____

(роспись работника)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ 1 от 01.04.2022г.

к Трудовому договору от 01.04.2020 № 77

ГККП «Высший колледж города Степногорск при управлении образования Акмолинской области» в лице руководителя **Крайневой Елены Владимировны**, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны, и **Ерешенко Алексея Васильевича**, именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, совместно именуемые "Стороны", заключили настоящее дополнительное соглашение к трудовому договору о нижеследующем:

1. Переведен с 01 апреля 2022 года **Ерещенко Алексей Васильевич,** с должности плотника на должность мастера производственного обучения, в соответствии с условиями трудового договора, с оплатой согласно штатному расписанию - В4-4, коэфф.5,8100.

2. Настоящее дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, на государственном и русском языках, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из сторон, вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью трудового договора.

Работодатель:
Крайнева Е.В.
2022 год

Работник:
Ерещенко А.В.
2022 год

Дополнительное соглашение № 2

г.Степногорск 08.06.2021г.

к трудовому договору № 47 от 01.04.2020

ГККП «Высший колледж города Степногорск при управлении образования Акмолинской области» в лице руководителя Крайневой Елены Владимировны, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и Ерещенко Алексея Васильевича, именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», заключили настоящее дополнительное соглашение к трудовому договору о нижеследующем:

1.В соответствии Постановления акимата Акмолинской области № А-6/288 от 07.06.2021 года «Об изменении наименования государственного коммунального казенного предприятия» Государственное коммунальное казенное предприятие «Индустриально-технический колледж, город Степногорск» при управлении образования Акмолинской области» переименовано в Государственное коммунальное казенное предприятие «Высший колледж города Степногорск при управлении образования Акмолинской области».

2. Не затронутые пункты трудового договора остаются без изменений.

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью трудового договора.

Работодатель:

Крайнева Е.В.

08 06 2021 год

Работник:

Ерещенко А.В.

08 06 2021 год